

Gestión de Clima Laboral y Cultura Organizacional



Personas comprometidas, equipos alineados, empresas que crecen.

En Possum Consulting, ayudamos a las organizaciones a comprender, mejorar y fortalecer su clima laboral y cultura organizacional, dos pilares fundamentales para lograr equipos motivados, una comunicación fluida, y una empresa preparada para adaptarse, innovar y crecer de forma sostenida.

Trabajamos junto al área de recursos humanos para detectar fortalezas, áreas de mejora y oportunidades de transformación que impulsen el compromiso interno, retengan talento clave y generen entornos de trabajo más sanos y productivos.



¿Qué incluye nuestro servicio?



◆ **Diagnóstico de Clima Laboral**

Diseñamos y aplicamos encuestas confidenciales, entrevistas, focus groups y otras herramientas de análisis para conocer la percepción real del equipo sobre su entorno de trabajo: liderazgo, comunicación, reconocimiento, condiciones, relaciones y más.

◆ **Evaluación de la Cultura Organizacional**

Identificamos los valores, hábitos, creencias y comportamientos que definen cómo se trabaja en la empresa hoy, y qué aspectos deben fortalecerse o transformarse para alinear la cultura con la estrategia del negocio.

◆ **Análisis y reportes con insights accionables**

Entregamos informes claros, gráficos y segmentados, con conclusiones prácticas, indicadores clave y recomendaciones concretas para mejorar el clima y reforzar la cultura.

◆ **Diseño de planes de acción y acompañamiento en el cambio**

Te ayudamos a implementar iniciativas de mejora, programas de comunicación interna, espacios de reconocimiento, procesos de feedback, liderazgo consciente y gestión emocional en los equipos.

◆ **Seguimiento de impacto y evolución**

Realizamos mediciones periódicas para evaluar los avances, mantener el compromiso de los colaboradores y reforzar una cultura organizacional sólida y sostenible.



¿Qué beneficios obtiene tu empresa?

- ✓ Mayor compromiso, motivación y productividad del equipo
- ✓ Reducción de rotación, ausentismo y conflictos internos
- ✓ Liderazgo más empático, cercano y efectivo
- ✓ Mejora en la comunicación y el trabajo colaborativo
- ✓ Alineación entre cultura, estrategia y objetivos del negocio
- ✓ Imagen empleadora más atractiva para captar y retener talento

¿Cuándo conviene trabajar el clima y la cultura?

- Si hay señales de malestar, rotación o baja motivación
- En procesos de crecimiento, fusión o reestructuración
- Se quiere reforzar el sentido de pertenencia y la identidad de marca
- Para potenciar el liderazgo y la experiencia del colaborador
- Como parte de un plan de transformación organizacional

Un buen clima no es casualidad. Se mide, se gestiona y se construye.